

РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу «HR-менеджер», представлену на Конкурс
(шифр)

з Професійна освіта
(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	6
2	Новизна та оригінальність ідей	15	15
3	Використані методи дослідження	15	5
4	Теоретичні наукові результати	10	10
5	Практична направленість (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	7
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	5
7	Ступінь самостійності роботи	10	10
8	Якість оформлення	5	5
9	Наукові публікації	10	8
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9)		
10.1	Досить виражена потреба у вирішенні проблеми, не представлені посилання на нормативні джерела та акти, не зроблено посилання на науковців, які вирішували досліджувану проблему, не визначені суперечності.		
10.2			
10.3	Дослідник не представив реалізацію емпіричних та статистичних методів дослідження		
10.4			
10.5	Результати роботи впроваджено в навчальний процес не на основі проведення педагогічного експерименту		
10.6			
10.7			
10.8			
10.9	Наявність 2 публікацій з теми та змісту роботи.		
Сума балів			71

Загальний висновок: робота рекомендується для захисту на науково-практичній конференції

20 березня 2021 року