

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Проректор з науково-педагогічної роботи
Харківського національного університету
імені В.Г. Каразіна, к. хім. н., доц.

Антон ПАНТЕЛЕЙМОНОВ

новизна 2024 р.

**ВИСНОВОК**

про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертації ШЕПЕЛЕНКО СВІТЛАНИ МИКОЛАЇВНИ на тему: «УПРАВЛІННЯ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЙНИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ», поданої на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук за спеціальністю 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Обґрунтування вибору теми дослідження та її зв'язок з планами наукових робіт університету. В умовах глобальної цифровізації, посилення конкуренції та динаміки змін, що прискорюється, вітчизняні промислові підприємства стикаються з необхідністю трансформації ключових аспектів своєї діяльності. Одним із таких аспектів є розвиток інтелектуального потенціалу підприємства за рахунок наукоцентризму, що створює сприятливу атмосферу для розвитку творчості та продукування інновацій, дозволяючи працівникам реалізовувати інтелектуальний потенціал, який включає сукупність знань, навичок, інноваційних здібностей співробітників та управління ними, а також використання технологій та ресурсів для забезпечення конкурентних переваг промислових підприємств.

Глобальна трансформація сучасної економіки та суспільства диктує нові умови розвитку для ефективного розвитку вітчизняних підприємств. Ці зміни зумовлені радикальними зрушеннями в економічних, технологічних, соціальних та екологічних парадигмах. Для забезпечення сталого розвитку промисловим підприємствам необхідно враховувати ці зміни, що формують нові виклики та можливості.

Основним драйвером сучасних трансформаційних змін є процес цифровізації за рахунок впровадження технологій штучного інтелекту, великих даних, хмарних обчислень та Інтернету речей, що формує нові

бізнес-моделі, трансформує виробничі процеси та змінює підходи до взаємодії з клієнтами за рахунок активізації управління інтелектуальним потенціалом підприємств.

Посилення значущості людського капіталу потребує переосмислення підходів до управління персоналом. Підприємства змушені враховувати фактори інклюзії, диверсифікації та соціальних інвестицій для формування стійких команд та зміцнення свого становища у суспільстві. В умовах глобалізації та посилення конкуренції підприємства стикаються з необхідністю впровадження нових стратегій для підвищення своєї ефективності та адаптивно-гнучкого розвитку.

У цьому контексті актуальним є дослідження проблематики формування системи управління інтелектуальним потенціалом підприємств в умовах глобалізаційних трансформацій, що доцільно розглянути в рамках переходу від традиційної економіки до економіки знань, яка вимагає від промислових підприємств формування акценту на інновації, розвиток інтелектуального капіталу та співробітництва у рамках глобальних систем.

З огляду на вищезазначене, важливими є розроблення й наукове обґрунтування теоретико-методологічних, концептуальних засад, методико-прикладних положень та науково-практичних рекомендацій щодо управління інтелектуальним потенціалом підприємств в умовах глобалізаційних трансформацій.

Зв'язок роботи з науковими програмами, планами, темами. Напрямок дисертації відповідає тематиці науково-дослідних робіт ННІ «Українська інженерно-педагогічна академія», зокрема науково-дослідним темам: «Трансформаційні процеси соціально-економічних систем в умовах невизначеності» (номер державної реєстрації: 0123U103888); «Управління розвитком бізнес-структур в умовах макроекономічної нестабільності» (номер державної реєстрації: 0123U103889); «Менеджмент та публічне управління: концептуальні засади формування та перспективи реалізації в Україні» (номер державної реєстрації № 0119U103139) та «Вплив глобалізаційних викликів на розвиток вітчизняного підприємництва в умовах нестабільності» (номер державної реєстрації № 0124U000155).

Мета, завдання та методи дослідження. Об'єкт та предмет дослідження. Метою дисертації є розроблення і наукове обґрунтування теоретико-методологічних та науково-практичних положень щодо управління інтелектуальним потенціалом підприємств в умовах глобалізаційних трансформацій.

Для досягнення мети дисертаційного дослідження розв'язано такі завдання:

- проведено критичний аналіз парадигмальних засад глобальних трансформації та визначено їх вплив на розвиток підприємств;
- розроблено фундаментальні основи формування категоріально-понятійного апарату управління інтелектуальним потенціалом підприємств в умовах глобалізаційних трансформацій;
- визначено вплив глобалізації на розвиток інтелектуального потенціалу підприємств;
- сформовано методологічний контент управління інтелектуальним потенціалом підприємств;
- проаналізовано методи та моделі для оцінки інтелектуального потенціалу підприємств;
- запропоновано теоретико-методичний підхід до оцінки інтелектуального потенціалу підприємств;
- розроблено адхократичний інтегрований механізм управління інтелектуальним потенціалом підприємств в умовах глобальних трансформацій;
- розвинуто синергізм процесів соціально-економічної політики промислових підприємств як основи управління інтелектуальним потенціалом;
- запропоновано формування системи мотивації процесів інтелектуалізації на основі активізації евдемонізму людського потенціалу підприємств;
- розроблено мультифакторний підхід до формування стратегічних домінант управління інтелектуальним потенціалом підприємств в умовах глобалізаційних трансформацій;
- проведено кластерізацію промислових підприємств в аспекті управління інноваційністю інтелектуального потенціалу;
- запропоновано концепцію управління інтелектуалізацією розвитку підприємств на основі активізації інтроспекції людського потенціалу;
- розроблено технологію ендогенного зростання як основа детермінантного розвитку інтелектуального потенціалу підприємств в умовах цифровізації.

Об'єктом дослідження є процес управління інтелектуальним потенціалом підприємств в умовах глобалізаційних трансформацій.

Предметом дослідження є сукупність теоретико-методичних, методологічних, науково-прикладних положень управління інтелектуальним потенціалом підприємств в умовах глобалізаційних трансформацій.

Методи дослідження. Науково-теоретичну і методологічну основу досліджень становили такі методи: *абстрактно-логічний* – для

обґрунтування гносеологічних аспектів управління інтелектуальним потенціалом підприємств в умовах глобалізаційних трансформацій; *методи теоретичного узагальнення, системного й історико-економічного аналізу* – для систематизації теоретичних положень щодо сутності, цілей, функцій і принципів управління інтелектуальним потенціалом підприємств в умовах глобалізаційних трансформацій; *аналізу і синтезу* – для вивчення об'єкта дослідження і виявлення його складових елементів; *таксономії* – для розрахунку інтегральних показників діяльності промислових підприємств; *фінансово-економічного і статистичного аналізу* – для визначення й узагальнення тенденцій змін рівня управління інтелектуальним потенціалом підприємств в умовах глобалізаційних трансформацій; *кореляційно-регресійного аналізу* – для визначення впливу показників діяльності промислових підприємств; *кластеризації* (у рамках теорії розпізнавання образів) – для ідентифікації промислових підприємств за рівнем їх розвитку; *екстраполяції* – для визначення прогностичних показників; *графічний* – для візуалізації висновків проведених досліджень.

Вихідну *інформаційну базу* дослідження становили законодавчі та нормативні акти України, вітчизняні та зарубіжні наукові публікації, офіційні статистичні матеріали, дані звітності підприємств України, ресурси Інтернету.

Формування наукової проблеми, нове вирішення якої отримано в дисертації. Дисертаційна робота спрямована на розв'язання наукової проблеми – розроблення й наукове обґрунтування теоретико-методологічних, концептуальних засад, методико-прикладних положень та науково-практичних рекомендацій щодо управління інтелектуальним потенціалом підприємств в умовах глобалізаційних трансформацій.

Наукові положення, розроблені особисто дисертантом, та їх новизна.

Наукова новизна одержаних результатів полягає в обґрунтуванні теоретико-методичних, методологічних і науково-практичних засад управління інтелектуальним потенціалом підприємств в умовах глобалізаційних трансформацій. Найбільш важливі результати дослідження, що містять елементи наукової новизни, полягають у такому:

вперше:

запропоновано методологію управління інтелектуальним потенціалом підприємств в умовах глобальних трансформацій, яка базується на вивченні та систематизації наукових гіпотез історико-філософських поглядів щодо ґрунтового пізнання унікального феномену синергетичної еволюції інтелектуального потенціалу, що ґрунтується на різних фазах порядку

(стабільності – гомеостазу) або хаосу (кризи, небезпеки) під впливом ендогенного та екзогенного середовища через призму теорії спіральної динаміки; та використанні міждисциплінарних підходів до побудови новітньої конфігурації системи багаторівневого ефективного управління підприємствами, сприяючи стійкому їх розвитку та адаптації до нових глобальних викликів, забезпечуючи інноваційно-технологічний прорив як стратегічний результат розвитку через застосування сукупності інноваційних ад'єктивних методів та моделей, та є науковим підґрунтям формування методологічних парадигм, які об'єктивно інтерпретують економічну етіологію глобальних трансформацій;

розроблено адхократичний інтегрований механізм управління інтелектуальним потенціалом підприємств в умовах глобальних трансформацій, який побудовано на основі консолідації ефекту адхократії та перманентної формалізації індексу людського щастя через технологію імплементації варіативного впливу їх функціональних складових(корпоративна культура, емоційно-психологічний стан, стресостійкість, резильєнтність, ергономічність, комунікативність, професійна самореалізація, самоефективність тощо) на перманентний активно-адаптивний розвиток підприємства, що є основою активізації інноваційно-креативних можливостей інтелектуального потенціалу підприємств як підґрунтя формування ретроспективно - стратегічної формації соціально-економічного розвитку підприємств в умовах глобалізації економічних процесів;

розроблено концепцію формування інтроспекції інтелектуального потенціалу підприємств в умовах глобальних трансформацій, яка базується на моделюванні та імплементації результатів синхронного поєднання збалансованої системи показників якісного та кількісного виміру інтелектуальних потенційних можливостей розвитку підприємств та інтенсивної глобальної цифровізації з урахуванням систематично-послідовних та адаптивно-гнучких трансформацій процесу управління підприємством для формування когнітивної здатності до аналізу, розуміння, вирішення проблем, що є основою генерації інноваційно-креативних ідей, продукування ефективних управлінських рішень; і сприяє підвищенню ефективності та інноваційності процесів адаптивно-активного розвитку підприємств.

запропоновано технологію ендогенного зростання як основи детермінантного розвитку вітчизняних промислових підприємств, яка базується на визначенні інноваційно-цифрових особливостей розвитку підприємств як соціально-економічної системи, що сформована під

впливом кардинальних змін постулатів індустріальної парадигми (Індустрії 4.0 та Індустрії 5.0), змінюючи структуру економіки, обумовлюючи комбінаторні переваги економічного, екологічного, соціального, корпоративного характеру відповідно до концепції сталого розвитку, і є основою формування стратегічної стійкості довгострокового розвитку в умовах глобальної невизначеності з урахуванням впливу ризиків різної етіології походження.

удосконалено:

фундаментальні основи формування категоріально-понятійного апарату управління інтелектуальним потенціалом підприємств в умовах глобалізаційних трансформацій, які; на відміну від існуючих, базуються на системному поєднанні дефініцій «управління», «інтелект», «потенціал», «інтелектуальний потенціал», «управління інтелектуальним потенціалом», «глобалізація», «трансформація», «глобальна трансформація» та визначенні їх семантичного зв'язку, враховуючи динамічні зміни філософсько-наукових поглядів, що дозволило визначити сутність базового поняття дослідження «управління інтелектуальним потенціалом підприємств в умовах глобальних трансформацій», та є базисом генерування, накопичення, використання інтелектуальних активів за рахунок продукування інновацій та формування адаптивно-гнучких механізмів використання логічного мислення, та визначення сучасних тенденцій трансформації ринку праці

науково-практичний підхід до формування системи мотивації процесів інтелектуалізації на основі активізації евдемонізму людського потенціалу підприємств, який, на відміну від існуючих, базується на комплементарній колоборації базових принципів мотивації (комплексності, послідовності, експертності, регламентованості, стабільності, цілеспрямованості, керованості, гнучкості) та акумуляційному ефекті евдемонізму як соціально-економічного феномену; встановлюючи кореляційний взаємозв'язок між тенденціями розвитку підприємств та впливом глобалізаційних трансформацій на генерацію нової формації людського існування, що дозволяє підвищити рівень конкурентоспроможності підприємства на ринку за рахунок розвитку інтелектуального потенціалу.

стратегію управління інтелектуальним потенціалом підприємств на основі мультифакторного підходу, яка, на відміну від існуючих, базується на системології, принципах поєднання структурно-функціональних зв'язків та ієрархізації стратегічних та тактичних цілей з їх змістовним наповнення між потенційними можливостями розвитку підприємств та парадигмою накопичення знань в аспекті інтелектуалізації управлінського процесу через індивідуальний, груповий та контекстний рівень соціальної

агрегації, що обумовлює формування креативності і абстрактного міркування для реалізації стратегічно-орієнтованих комбінованих сценаріїв розвитку підприємства.

набуло подальшого розвитку:

науково-теоретичний підхід щодо формування соціально-онтологічних основ сучасних процесів глобалізації; який, на відміну від існуючих, побудований на систематизації функціональних ознак процесів модернізації, еволюції, диференціації та раціоналізації сучасності та результатів осмислення концептуалізації соціально-економічних змін, що відбуваються під впливом багатовекторного процесу глобалізації як мегатренду, що зумовлює та циклічно активізує фундаментальні зміни соціально-економічного характеру, обумовлюючи значні соціокультурні зрушення в рамках формування нової парадигми розвитку з урахуванням впливу перманентних загроз, ризиків, конфліктів, протистоянь і протиріч на генерування тенденцій інноваційності управління підприємствами.

модель формування соціальної політики як основи розвитку інтелектуального потенціалу на підприємстві, яка, на відміну від існуючих, базується на отриманні позитивного (негативного) приросту економічного ефекту як результату діяльності підприємства на основі використання багатофакторної лінійної моделі для моделювання синергетичного ефекту соціально-економічного розвитку, що є основою для визначення комплексу заходів щодо залучення інвестиційних ресурсів та зниження операційних витрат промислових підприємств, а також аналізу можливих синергетичних ефектів при стратегічному плануванні тенденцій розвитку інтелектуального потенціалу підприємства під впливом глобалізації економіки.

методичні аспекти оцінки інтелектуального потенціалу підприємства, які, на відміну від існуючих, базуються на конгруенції (сукупність) методів, моделей, інструментів і засобів науково-практичного імплементації результативності показників, що систематично та об'єктивно оцінюють складові інтелектуального потенціалу підприємства, що дозволяє визначити комунікаційні зв'язки щодо інтеграції аналітичної складової діагностичного апарату дослідження в конфігурацію бізнес-стратегії підприємств для визначення пріоритетів формування ефективних управлінських рішень з урахуванням глобальних трансформаційних викликів.

науково-практичний підхід до побудови траєкторій розвитку інтелектуального потенціалу підприємств, який, на відміну від існуючих, базується на моделювання ключових показників його розвитку в рамках кластеризації підприємств в контексті управління інноваційністю

інтелектуального потенціалу та генерування певних позитивних ефектів формалізації соціально-економічних і фінансових параметрів як основи визначення результативності для побудови спектральної направленості залучення інвестицій у розвиток кадрово-інтелектуального ресурсу з метою створення сприятливого середовища функціонування, що забезпечує гнучкість і резилентність підприємства в умовах непередбачуваних глобальних змін.

науково-практичний підхід до визначення потенціального ефекту від розвитку процесу інтелектуалізації підприємств на основі управління корпоративною культурою, який, на відміну від існуючих, базується на оцінці ступеня та визначення рівня значущості ступеня впливу корпоративної культури на розвиток інтелектуалізації персоналу, що дозволяє ранжувати фактори активного впливу на зміну типу корпоративної культури та зміни її діагностичного профілю, що є ключовим фактором трансформації стандартів корпоративного управління розвитком інтелектуального потенціалу підприємств, з метою підвищення конкурентоспроможності підприємств і, як наслідок, до зміни тенденцій розвитку ієрархії багаторівневої структури управління підприємством.

науково-практичний підхід до оцінки рівня трудового потенціалу як основи інтелектуального потенціалу промислових, який, на відміну від існуючих, базується на комплексній реалізації взаємопов'язаних та взаємообумовлених етапів процесу оцінювання (підготовчий, діагностичний, підсумковий) та визначені інтегральної оцінки показників ступеня інноваційної рефлексії підприємств та їх якісного виміру, що дозволяє формувати науково-практичне підґрунтя ефективної системи управління інтелектуальним потенціалом промислових підприємств за рахунок формування сучасних тенденцій, які повинні бути сфокусовані на прикладних і інноваційних дослідженнях, підвищенні їх комерційної, наукової, практичної значущості та посилення зв'язків між наукою, державою і промисловістю

Наукове та практичне значення роботи. Практичне значення одержаних результатів полягає в тому, що пропозиції та рекомендації, сформульовані як результати дослідження, дозволять промисловим підприємствам досягти високого рівня розвитку, а також можуть бути використані в межах практичних рекомендацій усіма суб'єктами процесу соціально-економічного розвитку. Основні наукові положення та висновки дисертаційної роботи доведені до рівня конкретних методологічних розроблень і прикладних рекомендацій щодо управління інтелектуальним потенціалом підприємств в умовах глобалізаційних трансформацій, а саме:

запропоновано методологію управління інтелектуальним потенціалом підприємств в умовах глобальних трансформацій; розроблено концепцію формування інтроспекції інтелектуального потенціалу підприємств в умовах глобальних трансформацій; фундаментальні основи формування категоріально-понятійного апарату управління інтелектуальним потенціалом підприємств в умовах глобалізаційних трансформацій; стратегію управління інтелектуальним потенціалом підприємств на основі мультифакторного підходу; науково-теоретичний підхід щодо формування соціально-онтологічних основ сучасних процесів глобалізації; модель формування соціальної політики як основи розвитку інтелектуального потенціалу на підприємстві; науково-практичний підхід до визначення потенціального ефекту від розвитку процесу інтелектуалізації підприємств на основі управління корпоративною культурою. Практичне значення отриманих результатів полягає в тому, що теоретичні і прикладні положення та висновки реалізовано шляхом застосування в практичній діяльності установ, організацій та промислових підприємств розроблено адхократичний інтегрований механізм управління інтелектуальним потенціалом підприємств в умовах глобальних трансформацій; запропоновано технологію ендогенного зростання як основи детермінантного розвитку вітчизняних промислових підприємств; науково-практичний підхід до формування системи мотивації процесів інтелектуалізації на основі активізації евідемонізму людського потенціалу підприємств; методичні аспекти оцінки інтелектуального потенціалу підприємства; науково-практичний підхід до побудови траєкторій розвитку інтелектуального потенціалу підприємств; науково-практичний підхід до оцінки рівня трудового потенціалу як основи інтелектуального потенціалу промислових.

Використання результатів роботи. Практичне значення одержаних результатів полягає в тому, що пропозиції та рекомендації, сформульовані як результати дослідження, дозволять промисловим підприємствам досягти високого рівня розвитку, а також можуть бути використані в межах практичних рекомендацій усіма суб'єктами процесу соціально-економічного розвитку.

Окремі положення наукової новизни дисертаційної роботи вивчено та використано в практичному аспекті діяльності: Мереф'янської міської ради (довідка про впровадження № 08-24/1845-2-31 від 20.08.2024 р.); ТОВ «Вадарт груп» (довідка про впровадження № 08-72/43 від 27.05.2024 р.); Харківського регіонального фонду підтримки підприємництва Харківської обласної військової адміністрації (довідка про впровадження № 01-25/55 від 10.05.2024 р.); ТОВ «БЄЛ-ОЛЕ» (довідка про

впровадження № 135/С-21 від 15.05.2024 р.); Малого державного підприємства «Інститут проблем управління НАН України» (довідка про ТОВ «ІПП «МАШГІДРОПРИВОД»») (довідка про впровадження № 235-01/08 від 25.04.2024 р.); ТОВ «ПРАВЕКС ГРУП» (довідка про впровадження № 45/83 від 20.06.2024 р.); ФОП «Муратов О.В.» (довідка про впровадження № 32/08 від 30.06.2024 р.); ТОВ «СКЛОВОЛОКНО» (довідка про впровадження № 31-24/07 від 18.06.2024 р.); ТОВ «МФ «Константа»» (довідка про впровадження № 144/88-1 від 18.07.2024 р.); ТОВ «Мерефянський механічний завод» (довідка про впровадження № 143-24/45-15 від 24.06.2024 р.);

Результати дослідження використовуються в Українській інженерно-педагогічній академії в навчальному процесі при підготовці фахівців другого рівня вищої освіти (магістр) із напрямку 073 «Менеджмент» при викладанні дисциплін «Антикризовий менеджмент», «Корпоративне управління та організаційна культура», «Креативний менеджмент» та «HR-менеджмент». (довідка № 106-38-02 від 22.01.2024).

Повнота викладення матеріалів дисертації в публікаціях та особистий внесок у них автора. Всі наукові результати, висновки і пропозиції, викладені у дисертації та винесені на захист, одержано автором особисто. З наукових праць, опублікованих у співавторстві, в дисертації використано лише ті ідеї і положення, що є результатом особистої роботи здобувача. Усі наукові результати, викладені в дисертації, автор отримав особисто. З наукових праць, опублікованих у співавторстві, у дисертації використано лише ті ідеї та положення, які є результатом особистої роботи здобувача. У цій роботі матеріали й висновки кандидатської дисертації автора не використовувалися. Автор особисто розробив наукові положення, висновки та пропозиції, що виносяться на захист.

Внесок автора у публікаціях, підготовлених у співавторстві, визначено окремо в списку праць.

Результати дисертації опубліковано у 45 наукових працях, у тому числі: 2 розділи у колективних монографіях, 4 статті у закордонних виданнях, включених до міжнародних наукометричних баз Scopus/WoS; 21 стаття у наукових фахових виданнях України, 18 публікацій тез доповідей у збірниках за матеріалами конференцій. Загальний обсяг усіх публікацій становить 21,37 ум.-друк. арк., з яких особисто здобувачеві належить 19,07 ум.-друк. арк.

НАУКОВІ ПРАЦІ, В ЯКИХ ОПУБЛІКОВАНІ ОСНОВНІ НАУКОВІ РЕЗУЛЬТАТИ ДИСЕРТАЦІЇ:

Наукові праці, в яких опубліковані основні наукові результати дисертації Монографії:

1. Чобіток В. І., Шепеленко С. М. Системно-адаптивний розвиток трудового потенціалу суб'єктів господарювання в умовах цифровізації. *Концептуальна інтенсивність трансформаційних процесів соціально-економічного розвитку суб'єктів господарювання в умовах цифровізації: колективна монографія за ред. д.е.н., проф. Чобіток В. І. Х.: Видавництво Іванченка І. С., 2024. С. 214-230. (Особистий внесок автора: запропоновано Характеристики ефективної зайнятості працівників, проведено аналіз зайнятого населення за професійними групами, виокремлено ефекти, якими характеризується зайнятість).*

2. Шепеленко С. М. Ефективність формування промислових кластерів як вектор радикального розвитку підприємств в умовах невизначеності. *Трансформація економічного середовища в умовах ентропії: кол. мон. за заг. ред. д.е.н., проф. Прохорової В. В. – Х.: Видавництво Іванченка І. С., 2024. С. 99-106.*

Публікації в наукових фахових виданнях України, що включені до міжнародних наукометричних баз:

3. Шепеленко С. М. Синергізм соціально-економічного розвитку промислових підприємств. *Актуальні проблеми економіки* № 10-11 (256-257), 2022. С. 177-186. DOI: 10.32752/1993-6788-2022-1-256-257-177-186 (Міжнародна представленість журналу: EBSCOhost, EconLit, ABI/Inform (by ProQuest), Erih Plus, Cabell's Directories, International Centre).

4. Чобіток В. І., Шепеленко С. М. Принципи побудови траєкторій розвитку кадрового потенціалу підприємств та їх вплив на трансформацію бізнесу. *Вісник Хмельницького національного університету : Економічні науки* 2022, № 2, Том 2, С. 405-412 . DOI: [https://doi.org/10.31891/2307-5740-2022-304-2\(2\)-64](https://doi.org/10.31891/2307-5740-2022-304-2(2)-64) (Міжнародна представленість журналу: Index Copernicus, Google Scholar, CrossRef). (Особистий внесок автора: розроблено науково-практичний підхід до побудови траєкторій розвитку кадрового потенціалу підприємств та їх вплив на трансформацію бізнесу).

5. Шепеленко С. М. Технологія ендогенного зростання як основа детермінантного розвитку вітчизняних промислових підприємств в умовах цифровізації. *Вісник Хмельницького національного університету : Економічні*

науки 2022, No 6, Том 2, С. 407-413. DOI: [https://doi.org/10.31891/2307-5740-2022-312-6\(2\)-68](https://doi.org/10.31891/2307-5740-2022-312-6(2)-68) (Міжнародна представленість журналу: *Index Copernicus, Google Scholar, CrossRef*).

6. Шепеленко С. М. Комплексність ефективного впливу інтелектуального капіталу на покращення інноваційного клімату підприємства. *Актуальні проблеми економіки* № 4 (262), 2023. С. 117-128. DOI: 10.32752/1993-6788-2023-1-262-117-128 (Міжнародна представленість журналу: *Міжнародна представленість журналу: EBSCOhost, EconLit, ABI/Inform (by ProQuest), Erih Plus, Cabell's Directories, International Centre*).

7. Шепеленко С. М. Трансформація процесів розвитку інтелектуального потенціалу: історично-філософські аспекти. *Бізнес Інформ*. 2023. №9 (548). С. 276–282. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2023-9-276-282>. (Міжнародна представленість та індексація журналу: *Ulrichsweb Global Serials Directory, Research Papers in Economics, Index Copernicus, Directory of Open Access Journals та ін.*).

8. Шепеленко С. М. Мотиваційні напрями у формуванні евдемонізму персоналу на підприємствах. *Вісник Хмельницького національного університету : Економічні науки* 2023, No 4, С. 502-509 DOI: <https://doi.org/10.31891/2307-5740-2023-320-4-75>. (Міжнародна представленість журналу: *Index Copernicus, Google Scholar, CrossRef*).

9. Шепеленко С. М. Концептуалізація процесу глобалізації соціально-економічного розвитку суспільства. *Проблеми економіки*. 2023. №3 (57). С. 221–226. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-0712-2023-3-221-226> (Міжнародна представленість та індексація журналу: *Ulrichsweb Global Serials Directory, Research Papers in Economics, Index Copernicus, Directory of Open Access Journals та ін.*).

10. Кравченко О.О., Шепеленко С. М. Кризостійкість як фактор забезпечення сталого розвитку в умовах глобалізаційних трансформацій. *Актуальні проблеми економіки* № 8 (266), 2023. С. 56-64. DOI: 10.32752/1993-6788-2023-1-266-56-64 (Міжнародна представленість журналу: *EBSCOhost, EconLit, ABI/Inform (by ProQuest), Erih Plus, Cabell's Directories, International Centre*). (Особистий внесок автора: запропоновано складові кризостійкості економічних систем в умовах глобалізаційних трансформацій).

11. Шепеленко С. М. Вплив людського розвитку на формування інтелектуального потенціалу суспільства. *Економічний вісник Дніпровської політехніки*, 2023, №3 (87) С. 49-56. DOI:<https://doi.org/10.33271/ebdut/83.049> (Міжнародна представленість журналу та індексація журналу: *Index Copernicus, Academic Resource Index, ResearchBib*).

12. Шепеленко С. М. Формування трудового інтелектуального капіталу на підприємствах: концептуальні аспекти. *Вчені записки : Збірник наукових праць*, 2023, № 33(4) С. 188-195 DOI: 10.33111/vz_kneu.33.23.04.16.110.116 (Міжнародна представленість журналу та індексація журналу: *Index Copernicus, Scolar; CiteFactor*).

13. Шепеленко С. М. Системні концепти оцінки інтелектуального потенціалу підприємств. *Бізнес Інформ*. 2023. №11 (550). С. 340–346. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2023-11-340-346>. (Міжнародна представленість та індексація журналу: *Ulrichsweb Global Serials Directory, Research Papers in Economics, Index Copernicus, Directory of Open Access Journals та ін.*).

14. Шепеленко С. М. Дихотомічний вплив процесу глобалізації на розвиток трудового потенціалу підприємств. *Бізнес Інформ*. 2023. №12 (551). С. 397–403. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2023-12-397-403>. (Міжнародна представленість та індексація журналу: *Ulrichsweb Global Serials Directory, Research Papers in Economics, Index Copernicus, Directory of Open Access Journals та ін.*).

15. Шепеленко С. М. Актуальні тенденції розвитку вітчизняних промислових підприємств. *Економічний вісник Дніпровської політехніки*, 2023, №4 (84) С. 180-187 DOI:<https://doi.org/10.33271/ebdut/84.180> (Міжнародна представленість журналу та індексація журналу: *Index Copernicus, Academic Resource Index, ResearchBib*).

16. Шепеленко С. М. Адхократичний механізм формування індексу щастя та його вплив на розвиток підприємств. *Бізнес Інформ*. 2024. №4 (555). С. 338–347. <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2024-4-338-347>. (Міжнародна представленість та індексація журналу: *Ulrichsweb Global Serials Directory, Research Papers in Economics, Index Copernicus, Directory of Open Access Journals та ін.*).

17. Шепеленко С. М. Управління інтелектуальним потенціалом підприємств в умовах глобальних трансформацій: фундаментально-категоріальні аспекти. *Економічний вісник Дніпровської політехніки*, 2024, №1 (85) С. 187-196. DOI:<https://doi.org/10.33271/ebdut/85.187>. (Міжнародна представленість журналу та індексація журналу: *Index Copernicus, Academic Resource Index, ResearchBib*).

18. Шепеленко С. М. Формування ефективної соціальної політики на вітчизняних підприємствах в умовах невизначеності. *Економічний вісник Дніпровської політехніки*, 2024, №2 (86) С. 159-169. DOI: <https://doi.org/10.33271/ebdut/86.159> (Міжнародна представленість журналу

та індексація журналу: *Index Copernicus, Academic Resource Index, ResearchBib*).

19. Шепеленко С. М. Формування стратегії управління інтелектуальним потенціалом на підприємствах: мультифакторний підхід. *Вчені записки : Збірник наукових праць*, 2024, № 35(2) С. 314-325. DOI: 10.33111/vz_kneu.35.24.02.26.180.186. (Міжнародна представленість журналу та індексація журналу: *Index Copernicus, Scolar; CiteFactor*).

20. Шепеленко С. М. Формування корпоративної культури підприємств та її вплив на процес інтелектуалізації. *Збірник наукових праць Державного університету інфраструктури та технологій. Серія «Економіка і управління»* DOI: 10.32703/2664-2964-2024-55. Вип. 55. К.: ДУІТ, 2024. С. 76-86. (Міжнародна представленість журналу та індексація журналу: *IndexCopernicus, CEEIndex*).

21. Шепеленко С. М. Спіральна динаміка розвитку процесу інтелектуалізації в умовах глобалізаційних змін: методологічні аспекти. *Проблеми економіки*. 2024. №2 (60). С. 223–230. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-0712-2024-2-223-230> (Міжнародна представленість та індексація журналу: *Ulrichsweb Global Serials Directory, Research Papers in Economics, Index Copernicus, Directory of Open Access Journals та ін.*).

22. Шепеленко С. М. Інноваційні концепти актуалізації впливу інтроспекції працівників на динамічний розвиток підприємств в умовах цифровізації. *Бізнес Інформ*. 2024. № 8 (559) С. 195-202. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2024-8-195-202>. (Міжнародна представленість та індексація журналу: *Ulrichsweb Global Serials Directory, Research Papers in Economics, Index Copernicus, Directory of Open Access Journals та ін.*).

23. Шепеленко С. М. Оцінка трудового потенціалу як основа розвитку процесу інтелектуалізації на промислових підприємствах: науково-практичні аспекти. *Проблеми економіки*. 2024. №3 (61). С. 201-211. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-0712-2024-3-201-211>. (Міжнародна представленість та індексація журналу: *Ulrichsweb Global Serials Directory, Research Papers in Economics, Index Copernicus, Directory of Open Access Journals та ін.*).

Статті в зарубіжних виданнях, що включені до міжнародних наукометричних баз:

24. Karpenko O., Krylov D., Boniar S., Shepelenko S., Yermakov M. Formation of the management mechanism of the corporate social responsibility of the enterprise. *Management Theory and Studies for Rural Business and Infrastructure Development* eISSN 2345-0355. 2024. Vol. 46. No. 1: P. 85-92 Article DOI: <https://doi.org/10.15544/mts.2024.09> (Міжнародна представленість та індексація журналу: Clarivate, Scopus, PubMed Central e Medline, DOAJ, Google Scholar) (Особистий внесок автора: запропоновано принципи відкритості механізму управління корпоративною соціальною відповідальністю підприємства).

25. Arefiev S., Filippov V., Shepelenko S., Zabashtanskyi M., Chorna T., Yevtushenko Yu. Organizational and economic principles of activation of the attraction of investment resources in the development of economic systems. *Management Theory and Studies for Rural Business and Infrastructure Development* eISSN 2345-0355. 2024. Vol. 46. No. 2: P. 131-138 Article DOI: <https://doi.org/10.15544/mts.2024.14> (Міжнародна представленість та індексація журналу: Clarivate Analytics Web of Science Core Collection, Emerging Sources Citation Index (ESCI), EBSCO, Business Source Complete, CAB Abstracts, Ulrich's, DOAJ, OAJI, IndexCopernicus, ERIH PLUS, AcademicKeys.com, Google Scholar) (Особистий внесок автора: запропоновано оцінку соціально-економічного розвитку та його тенденцій визначення пріоритетних сфер для інвестиційних ресурсів економічних систем).

26. Popelo O., Tulchynska S., Andriushchenko O., Shepelenko S., Falko M., Shut S. Blockchain technologies as a factor of the enterprise and the e-commerce development. *Journal of Theoretical and Applied Information Technology*. eISSN 1817-3195. 2024. Vol.102. No.17 P. 6302-6316. DOI: [10.51594/ijmer.vbi4.1032](https://doi.org/10.51594/ijmer.vbi4.1032) (Міжнародна представленість та індексація журналу: Thomson Science Citation Index Expanded, Ulrich's Periodicals Directory, ReserachGate, Scimago, Google & Google Scholar, Schementic Scholar, Computing Research and Education Association of Australasia, Elsevier SCOPUS та ін.) (Особистий внесок автора: формування сутності фінансового потенціалу підприємств).

27. Maznie Ie., Bielousov Ya., Luchechko Yu., Rozbytskyi M., Kolosok A., Shepelenko S., Dziamulych M. Analysis of modern trends in labour market transformation in Ukraine. *Journal of interdisciplinary research AD ALTA . SPECIAL ISSUE 2024 NO: 14/02/XLIII. (VOLUME 14, ISSUE 2, SPECIAL ISSUE XLIII).* P. 138-142. (Міжнародна представленість та

індексація журналу: *Web of Science (ESCI), ERIH PLUS, CrossRef, EBSCO, Scilit, Index Copernicus*) (Особистий внесок автора: проведено аналіз безробіття в умовах, які характеризуються нестабільністю і невизначеністю).

Тези доповідей і матеріали науково-практичних конференцій:

28. Шепеленко С. М. Оцінка потенціалу підприємств в умовах невизначеності. *Фінансово-економічні механізми розвитку підприємництва: теоретичний та практичний аспекти*: Збірник матеріалів III Всеукр. наук. – практик. конф. здобувачів вищої освіти та молодих учених (Дніпро, 24 – 25 листопада 2022 р.). Дніпро: УДУНТ, 2022. – С. 192-193.

29. Шепеленко С. М. Формування оцінки системи управління підприємствами. *Актуальні проблеми соціально-економічних систем в умовах трансформаційної економіки*: Збірник наукових статей за матеріалами VIII Всеукр. наук.-практик. конф. (Дніпро, 13 – 14 квітня 2023 р.). Дніпро: ІПБТ УДУНТ, 2023. –С. 161-162.

30. Шепеленко С. М. Актуальність впливу глобалізації на розвиток інтелектуального потенціалу. *Трансформаційні процеси в економіці: від конкуренції до кооперації*: Матеріали I Всеукр. наук.-практик. конф. (Хмельницький, 26 жовтня 2023 р.) Хмельницький: ХКТЕІ, 2023. С. 385-386.

31. Шепеленко С. М. Цифрова трансформація промислових систем в умовах нового науково-технологічного розвитку. *Трансформація обліку та бізнес-консалтингу в умовах невизначеності: сучасні тренди, виклики, міжнародний досвід*: Матеріали Міжнар. наук.-практик. конф., (Харків, 10 листопада 2023 р.); Держ. біотехнологічний ун-т. Харків, 2023. С. 238-239.

32. Шепеленко С. М., Максименко Н. В. Актуальність стратегічного управління в турбулентних умовах господарювання. *Фінансово-економічні механізми розвитку підприємництва: теоретичний та практичний аспекти*: Збірник матеріалів IV Всеукр. наук. – практик. конф. здобувачів вищої освіти та молодих учених (Дніпро, 23 – 24 листопада 2023 р.). Дніпро: УДУНТ, 2023. С. 49-51. (Особистий внесок автора: проаналізовано методики до розробки стратегічних рішень на основі певної інформації в залежності від рівня невизначеності).

33. Шепеленко С. М. Формування інноваційно-цифрової соціально-економічної системи. *Перспективи розвитку науки, освіти, технологій і суспільства в Україні та світі*: Збірник тез доповідей Міжнар. наук.-практик. конф. (Полтава, 7 березня 2024 р.): у 2 ч. Полтава: ЦФЕНД, 2024. Ч. 2. С. 34-35.

34. Шепеленко С. М. Інклюзивний підхід в процесі формування інтелектуального потенціалу підприємства. *Importance of Soft Skills for Life and*

Scientific Success: Proceedings of the 3rd International Scientific and Practical Internet Conference, (Dnipro, March 7-8, 2024). FOP Marenichenko V.V., Dnipro, Ukraine, P. 224-225.

35. Шепеленко С. М. Трансформація трудового потенціалу під впливом процесів глобалізації. *Управління проєктами. Перспективи розвитку проєктного та нейроменеджменту, інформаційних технологій управління, технологій створення та використання об'єктів права інтелектуальної власності, трансфер технологій* : зб. наук. пр. VI Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. (Дніпро, 21–22 березня 2024 р.) / за ред. В. О. Петренка, В. М. Молоканової, Г. К. Дорожка ; УДУНТ, УКРНЕТ, НДІВ НАПрН України. Дніпро : Укр. держ. ун-т науки і технологій, 2024. С. 459-463.

36. Шепеленко С. М. Ефективність резильєнтності персоналу підприємства в сучасних нестабільних умовах господарювання. *Цифрова економіка і сталий розвиток: новітні тенденції у фінансах, обліку, менеджменті та соціально-поведінкових науках*. Наукове видання Закарпатського угорського інституту імені Ференца Ракоці II: збірник матеріалів IV Міжнар. наук.-практ. конф. (Берегове, 26- 27 березня 2024 р.) / Редакційна колегія: Черничко С.С., Орос І.І., Бачо Р.Й., Пойда-Носик Н.Н., Макарович В.К., Лоскоріх Г.Л., Ганусич В.О., Стойка Н.С. та Потокі Г.Ф. Берегове–Ужгород: ЗУІ ім. Ференца Ракоці II . ТОВ «РІК-У», 2024. С.457-459.

37. Шепеленко С. М. Вплив інклюзивного підходу на інноваційно-технологічний розвиток підприємств. *Актуальні проблеми соціально-економічних систем в умовах трансформаційної економіки: Збірник наукових статей за матеріалами ІХ Всеукр. наук.-практ. конф. (Дніпро, 11 – 12 квітня 2024 р.)*. Дніпро: ІПБТ УДУНТ, 2024. С. 156-159.

38. Чобіток В. І., Шепеленко С. М. Ефективність процесу кластеризації в розвитку промислових підприємств. *Сучасні підходи до креативного управління економічними процесами* : Матеріали XV Міжнар. наук.-практ. конф. (Київ, 11-12 квітня 2024 р.) К.: НАУ, 2024. С. 234-236. *(Особистий внесок автора: проаналізовано та виокремлено виклики та перешкоди для кластеризації)*.

39. Шепеленко С. М. Науково-філософський підхід до формування системи управління підприємствами. *International scientific-practical conference «Topical issues of economics, finance, accounting, management and law: theory and practice»: conference proceedings (Tampere, Finland, April 25, 2024)*. Tampere, Finland: Scholarly Publisher ICSSH, 2024. P. 26-30.

40. Шепеленко С. М. Теоретико-практичні аспекти прогнозування закономірності економічного розвитку підприємств. *Управління розвитком економічного середовища в умовах глобальних трансформацій* : Матеріали II

Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 07-09 травня 2024 р.) : УПА. 2024. С. 134-136.

41. Шепеленко С. М. Вплив рівня людського щастя на розвиток промислових підприємств. *Актуальні тенденції розвитку освіти, науки та технологій* : Матеріали VII Міжнар. наук.-практ. конф. (Бахмут, Харків, 15 травня 2024 р.). : у 3-х ч. / За заг. ред. Г. Г. Михальченко. Бахмут Харків: ННПП УПА, 2024. Ч 1. С. 105-107.

42. Шепеленко С. М. Актуальність ефективного HR-менеджменту в розвитку підприємств. *Підприємництво та торгівля: сучасний стан і перспективи розвитку*: Матеріали IV Міжнар. наук.-практ. конф. (Луцьк, 16 травня 2024 р.) / відп. ред. О. М. Полінкевич, І. В. Кривов'язюк, М. В. Войчук. Луцьк: Вежа Друк, 2024. С. 75-76.

43. Шепеленко С. М. Формування корпоративної культури підприємств як основи розвитку інтелектуального потенціалу. *Вектори розвитку науки, освіти і суспільства в умовах глобалізації*: Збірник тез доповідей Міжнар. наук.-практ. конф. (Ізмаїл, 28 травня 2024 р.). Ізмаїл: ЦФЕНД, 2024. – С. 54-55.

44. Chobitok V., Shepelenko S. Formation human culture relations at the enterprise: philosophical aspects. International scientific-practical conference “*Science, education and technology: current issues of theory and practice*”: conference proceedings (Tampere, Finland, June 12, 2024). Tampere, Finland: Scholarly Publisher ICSSH, 2024. – P. 53-54. (*Особистий внесок автора: запропоновано позитивна і негативна людська культура на підприємстві*).

45. Шепеленко С. М. Феномен наукоцентризму в розвитку інтелектуального потенціалу підприємств. *Проблеми, пріоритети та перспективи розвитку науки, освіти і суспільства в XXI столітті*: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Полтава, 15 червня 2024 р.). Полтава: ЦФЕНД, 2024. – С. 37-38.

Текст дисертаційної роботи пройшов перевірку на наявність текстових запозичень антиплагіатної системи StrikePlagiarism. За результатами перевірки, виявлено відсутність текстових запозичень без належного посилання на джерело та встановлено, що дисертаційна робота Шепеленко Світлани Миколаївни на тему «Управління інтелектуальним потенціалом підприємств в умовах глобалізаційних трансформацій» відповідає принципам академічної доброчесності.

Апробація матеріалів дисертації. Основні результати дослідження, висновки і рекомендації, викладені в дисертації, оприлюднені на 18 науково-практичних конференціях: «Фінансово-економічні механізми розвитку підприємництва: теоретичний та практичний аспекти» (м. Дніпро, 2022,

2023); «Актуальні проблеми соціально-економічних систем в умовах трансформаційної економіки» (м. Дніпро, 2023, 2024); «Трансформація обліку та бізнес-консалтингу в умовах невизначеності: сучасні тренди, виклики, міжнародний досвід» (м. Харків, 2023); «Трансформаційні процеси в економіці: від конкуренції до кооперації» (м. Хмельницький, 2023); «Актуальні тенденції розвитку освіти, науки та технологій» (м. Бахмут, 2024); «Управління проєктами. Перспективи розвитку проєктного та нейроменеджменту, інформаційних технологій управління, технологій створення та використання об'єктів права інтелектуальної власності, трансфер технологій» (м. Дніпро, 2024); «Вектори розвитку науки, освіти і суспільства в умовах глобалізації» (м. Ізмаїл, 2024); «Science, education and technology: current issues of theory and practice» (Tampere, Finland, 2024); «Topical issues of economics, finance, accounting, management and law: theory and practice» (Tampere, Finland, 2024); «Сучасні підходи до креативного управління економічними процесами» (м. Київ, 2024); «Перспективи розвитку науки, освіти, технологій і суспільства в Україні та світі» (м. Полтава, 2024); «Проблеми, пріоритети та перспективи розвитку науки, освіти і суспільства в XXI столітті» (м. Полтава, 2024); «Цифрова економіка і сталий розвиток: новітні тенденції у фінансах, обліку, менеджменті та соціально-поведінкових науках» (м. Берегове, 2024); «Управління розвитком економічного середовища в умовах глобальних трансформацій» (м. Харків, 2024); «Importance of Soft Skills for Life and Scientific Success» (Dnipro, 2024); «Підприємництво та торгівля: сучасний стан і перспективи розвитку» (м. Луцьк, 2024).

Оцінка мови та стилю дисертації. Зміст дисертації відповідає визначеним завданням дослідження, розкриває тему роботи і свідчить про її цілісність і завершеність. Дисертація написана діловою українською мовою, у ній простежується авторський стиль, матеріал викладено грамотно з використанням наукової фахової термінології.

Відповідність дисертації нормативно встановленим вимогам та можливість подання до захисту. Враховуючи актуальність теми дисертації, обґрунтованість отриманих результатів, наукову новизну, теоретичне та практичне значення дисертаційної роботи, повноту викладення матеріалів дисертації в наукових публікаціях, а також відповідність дисертації вимогам пунктів 7, 8, 9 «Порядку присудження та позбавлення наукового ступеня доктора наук», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17 листопада 2021 р. № 1197, рішенням розширеного засідання кафедр: кафедри економіки та менеджменту, кафедри маркетингу та торговельного підприємництва, кафедри економіки підприємств та менеджменту

рекомендовано дисертаційну роботу Шепеленко Світлани Миколаївни на тему «Управління інтелектуальним потенціалом підприємств в умовах глобалізаційних трансформацій», яка подана на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук та відповідає паспорту спеціальності 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), прийняти до розгляду в спеціалізовану вчену раду за профілем 08.00.04 «Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)» дисертаційної роботи.

Рекомендація дисертації спеціалізованій вченій раді. У результаті розгляду дисертаційної роботи та повноти публікацій основних наукових результатів дослідження Шепеленко Світлани Миколаївни на тему «Управління інтелектуальним потенціалом підприємств в умовах глобалізаційних трансформацій» ухвалили: рекомендувати спеціалізованій вченій раді за профілем 08.00.04 «Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)» прийняти дисертаційну роботу до розгляду.

Рецензенти:

доктор економічних наук,
доцент,
доцент кафедри економіки та менеджменту ННІ «УПА»
ХНУ ім. В.Н. Каразіна



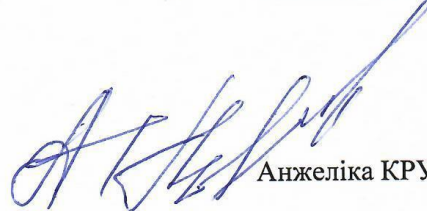
Валентина ПРОЦЕНКО

доктор економічних наук,
професор,
професор кафедри економіки та менеджменту ННІ «УПА»
ХНУ ім. В.Н. Каразіна



Олена КАРЛОВА

доктор економічних наук,
професор,
професор кафедри економіки та менеджменту ННІ «УПА»
ХНУ ім. В.Н. Каразіна



Анжеліка КРУТОВА

Підписи:
Валентини Проценко,
Олени Карлової,
Анжеліки Крутової
засвідчую

Начальник відділу кадрів
Харківського національного
університету імені
В.Н. Каразіна



Олена ГРОМИКО